

# Gérontologie et société

## Génération au travail, génération en relation

n° 153 – vol. 39 / 2017

Numéro coordonné par Constance Perrin-Joly, maîtresse de conférences en Sociologie (Université Paris 13 – IRIS Institut de Recherche sur les Enjeux Sociaux).

Pour tout abonnement et commande, rendez-vous sur le site :

[www.cairn.info](http://www.cairn.info)

# Génération au travail, génération en relation

n° 153 – vol. 39/2017

Plus de 10 ans après le numéro thématique de *Gérontologie et société* intitulé « Âge et travail », la question de la coopération entre plusieurs générations au travail se pose avec d'autant plus d'actualité que les réformes successives ont œuvré pour encourager l'allongement de la vie active.

Et si la question n'était pas seulement celle de l'emploi (des jeunes ou des seniors) mais plutôt celle du travail ? Il s'agit d'interroger les relations non pas des âges mais des générations au travail, les générations étant entendues comme des catégories construites à la fois par l'organisation mais aussi par l'expérience des acteurs eux-mêmes.

Structuré en trois parties, ce numéro thématique propose, dans un premier temps, une introduction générale qui rompt avec certains présupposés selon lesquels les générations ont un rapport différencié au travail. Dans un deuxième temps, il s'intéresse à la manière dont les organisations segmentent les collectifs et créent des générations. Enfin, il approfondit l'analyse des rapports générationnels et intergénérationnels avec une question clé : comment et à quelles conditions les individus aux biographies diverses s'opposent, s'ignorent ou coopèrent au travail.

*Ce numéro est coordonné par Constance Perrin-Joly, maîtresse de conférences en Sociologie (Université Paris 13 – IRIS Institut de Recherche sur les Enjeux Sociaux).*

### Avant-propos

- Générations au travail, générations en relation : un autre regard sur l'allongement de la vie active – *Constance PERRIN-JOLY*

### Introduction : rapport au travail et générations

- Les valeurs des générations au travail : les introuvables différences – *Tania SABA*

### La construction des générations par les organisations

- (Re)construire une approche multidimensionnelle des générations de l'entreprise – *Annie JOLIVET*
- Des rapports d'âge organisationnels : le rôle des dispositifs de gestion – *Valérie BOUSSARD*
- Les « générations orphelines » des marchés internes du secteur public – *Alex ALBER*
- Politique managériale du « sang neuf » et tensions intergénérationnelles – *Séverine MISSET*

### Les collectifs générationnels et intergénérationnels

- Le groupe professionnel comme communauté socialisatrice – *Nadège VEZINAT*
- Générations professionnelles, générations en interaction, dans le transport – *Constance PERRIN-JOLY*
- **Libre propos** : L'entraide générationnelle existe ! Nous l'avons rencontrée – *Françoise VIALARD*

### Articles hors thème

- Le vieillissement en chine, sujet majeur et axe de coopération franco-chinoise – *Marie-Anne FOURRIER*
- Le RAI-Home Care : Utilisation, potentiels et limites dans les soins à domicile – *Catherine BUSNEL, Laura MASTROMAURO, Walter ZECCA, Catherine LUDWIG*
- **Libre propos** : La gériatrie : une promesse économique et éthique – *Georges-Olivier CARISSIMO*

# La revue *Gérontologie et société*

*Gérontologie et société* a été fondée en 1972 par la Fondation nationale de gérontologie, aujourd'hui dissoute. La Cnav poursuit l'édition de la revue.

*Gérontologie et société* s'adresse aux chercheurs, étudiants, responsables associatifs et professionnels du vieillissement. Elle a pour objectif de permettre un dialogue entre les chercheurs de l'ensemble des disciplines concernées par le vieillissement (sociologie, psychologie, démographie, économie, philosophie, santé publique, sciences infirmières...) et les professionnels.

## ■ Directeur de publication

Renaud VILLARD, Directeur de la Caisse nationale d'assurance vieillesse (Cnav)

## ■ Rédacteurs en chef

Aline CHAMAHIAN, Maître de conférences en Sociologie à l'université de Lille SHS, Centre de recherche « Individus, Épreuves, Sociétés » (CeRIES), co-anima-trice du Réseau Thématique 7 « Vieillesse, vieillissement, parcours de vie » de l'Association Française de Sociologie.

Dominique SOMME, Professeur de Gériatrie à la faculté de médecine de l'université Rennes 1, chef du service Gériatrie du CHU de Rennes et membre asso-cié du Centre de Recherches sur l'Action Politique en Europe (CRAPE).

## ■ Comité de rédaction

Frédéric BALARD ; Pascale BREUIL ; Catherine CALECA ; Arnaud CAMPÉON ; Aline CHAMAHIAN ; Bérengère DAVIN ; Olivier DUPONT ; Marie-Christine GELY-NARGEOT ; Agathe GESTIN ; Fabrice GZIL ; Dominique KERN ; Karine LEFEUVRE ; Bertrand PAUGET ; Sophie PENNEC ; Vincent POUBELLE ; Bertrand QUENTIN ; Alain ROZENKIER ; Dominique SOMME ; Benoît VERDON.

## ■ Comité de lecture

Dominique ARGOUD ; Jean-François BICKEL ; Vincent CARADEC ; Pierre-Marie CHARAZAC ; Pascal DREYER ; Albert EVRARD ; Henriette GARDENT ; Joëlle GAYMU ; Julie GINER PEROT ; Cécile HANON ; Valérie HUGENTOBLER ; Cornelia HUMMEL ; Marie-Ève JOËL ; Françoise LE BORGNE-UGUEN ; Évelyne MALAQUIN-PAVAN ; Isabelle MALLON ; Thibault MOULAERT ; Sophie MOULIAS ; Simone PENNEC ; Mélissa PETIT ; Ségolène PETITE ; Daniel RÉGUER ; Natalie RIGAUX ; Jean-Marie ROBINE ; Olivier SAINT-JEAN ; Jean-Marc TALPIN ; François VILLA ; Marion VILLEZ ; Jean-Philippe VIRIOT-DURANDAL.

**Coordination éditoriale :** Hélène TROUVÉ et Valérie ZILLI  
Cnav – Unité de recherche sur le vieillissement  
22 ter rue des Volontaires – 75015 PARIS

**Contact :** [cnavgerontologieetsociete@cnav.fr](mailto:cnavgerontologieetsociete@cnav.fr)  
<http://www.statistiques-recherches.cnav.fr>